



# CONTRAT DE TRAVAIL

## Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1409RH

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail en intégrant les nouvelles disposition de la loi 2016

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

#### LE CONTEXTE

- Le droit du travail et ses nouveautés
- Les conventions collectives
- Les accords de branches et d'entreprises

#### LE CONTRAT DE TRAVAIL

- La définition
- Les droits et devoirs de chacun
- Les mentions obligatoires
- La période d'essai
- La détermination
- Le renouvellement
- La modification et le renouvellement de contrat
- Les différents types de contrats, leurs particularités et obligations
- Le CDI
- Le CDD
- Le contrat de travail temporaire
- Les contrats ouvrant droit à des aides de l'état

#### LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Pour motifs personnels
- Pour motifs économiques
- Les procédures de licenciement
- La rupture conventionnelle du CDI

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**  
2 jours soit 14 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
Nous contacter  
**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**  
585€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**  
1409€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

**En cours particulier :**  
Nous consulter

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

## LES OBLIGATIONS LIÈES A L'EMBAUCHE

- Les déclarations aux différents organismes
- Les formulaires
- Les délais

## FIN DE CONTRAT ET DOCUMENTS ADMINISTRATIFS

- Solde de tout compte
- Certificat de travail
- Déclaration Assedic

Fiche mise à jour le 23/08/2024

### NOS CERTIFICATIONS

