



ACCOMPAGNEMENT COACHING

Accompagnement Coaching

Réf. : 356AC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Vous accompagner à l'atteinte de vos objectifs :

Exemples de thèmes : accompagnement aux changements , gérer votre temps, mieux s'organiser, gérer ses émotions, optimiser vos relation managériales, gérer les conflits, optimiser votre communication orale, gagner en confiance en soi.....

PRÉ-REQUIS

La volonté de se mettre en action

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formule particulière à la méthodologie de coaching

CONTENU

Le coaching individuel a pour finalité de vous accompagner vers l'atteinte de vos objectifs. Le coaching est différent de la formation et du conseil dans le sens où le coach vous accompagne dans l'action, le faire mais il ne fait pas pour vous. Le coaching a pour but de vous accompagner à créer votre propre vie tant personnelle que professionnelle. Vous restez responsable.

Le coaching permet :

- De définir vos objectifs
- De vous faire agir dans le respect de votre écologie, de vos besoins, de vos valeurs
- De vous faire élaborer des stratégies et des plans d'action permettant d'atteindre vos objectifs
- De mieux utiliser votre énergie, vos ressources, et d'en acquérir des nouvelles
- De vous préparer à des situations ponctuelles : prise de parole, examen, transition
- D'engager des relations humaines efficaces et épanouissantes
- De choisir et bâtir la vie que vous souhaitez vraiment
- De concilier vie personnelle, vie professionnelle
- De régler des problèmes
- De prendre des décisions
- D'accélérer votre évolution...

Le coaché

- La volonté de progresser
- Le besoin de confirmer des décisions
- Se recentrer sur vos objectifs

Le coach est un éveilleur

Il met à jour de nouvelles possibilités, de nouveaux horizons en utilisant différents outils sur lesquels il a été formé.

- Le coach communique clairement
- Le coach est authentique
- Le coach fait preuve de flexibilité
- Le coach écoute, le coach démontre de l'empathie
- Le coach valorise son client
- Le coach est constructif
- Le coach est focalisé
- Le coach optimise les situations
- Le coach est co-responsable
- Le coach est lucide
- Le coach est non influent
- Le coach est léger
- Le coach est fiable

Le coach ne porte pas de jugement de valeur

Le coach vous aide, vous soutient, vous accompagne vers l'atteinte de vos objectifs sans vous dicter quoi que ce soit.

- Il vous donne de la confiance en soi, vous donne un éclairage

PUBLIC CONCERNÉ

Managers

DURÉE ET DATES

Durée :

2 Séances de 3,5 soit 7 heures

Dates des inter-entreprises :

Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :

Nous contacter

En intra-entreprises :

Nous contacter

En cours particuliers :

Nous contacter

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

- Il suscite la réflexion
- Il provoque du changement si changement vous voulez

Outils utilisés : Echelle de DILS, questionnaire d'exploration, différents tests pour mieux vous connaître, (Central test), Messages contraignants (les drivers en analyse transactionnelle).

Différents outils de PNL.

4 coachs certifiés à votre disposition

NOS CERTIFICATIONS



CENTRAL TEST
L'ART DE L'EVALUATION

TOSA® Centre Agréé



TOEIC®

