Management de la sécurité - Référentiel MASE

Domaine : Développement personnel

Réf. : 2898DP

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre le référentiel MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises) et son importance.
Intégrer la culture sécurité dans la gestion d'une entreprise.
Mettre en place un système de management sécurité conforme au MASE.
Préparer l'entreprise à la certification et assurer son maintien.

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

1. Introduction au MASE et enjeux de la sécurité

Présentation du référentiel MASE : origine, objectifs et périmètre d'application.
Pourquoi une certification MASE ? Enjeux humains, juridiques et économiques.
Différences entre le MASE et d'autres référentiels (ISO 45001, OHSAS 18001).
? Atelier : Analyse des motivations des entreprises à se certifier MASE.

2. Pilier 1 : Engagement de la direction et politique SSE

Rôle et responsabilités de la direction dans la mise en place du MASE.
Définition et rédaction d'une politique Santé Sécurité Environnement (SSE).
Importance de l'implication des managers et des collaborateurs.
? Ètude de cas : Exemples de politiques SSE et identification des bonnes pratiques.

3. Pilier 2 : Organisation et communication en sécurité

Structurer la communication en interne : réunions sécurité, affichages, causeries.
Sensibilisation et implication des salariés dans la démarche MASE.
Gestion documentaire : registres, procédures, consignes de sécurité.
? Atelier : Èlaboration d'un plan de communication sécurité.

4. Pilier 3 : Compétences et qualifications du personnel

Formation et habilitations : SST, ATEX, CACES, etc.
Organisation et suivi des compétences en lien avec la sécurité.
Planification des formations sécurité obligatoires.

6. Pilier 4 : Maîtrise des risques et gestion des accidents

Identification et évaluation des risques (DUERP, analyse des postes de travail).
Planification des actions de prévention.
Gestion des situations d'urgence et des accidents : retours d'expérience, arbre des causes.
? Exercice : Analyse d'une situation à risque - Analyse d'un accident du travail et mise en place d'actions correctives.

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables HSE, managers, encadrants, chefs de chantier, auditeurs internes, membres du CSE
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 jours soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel,

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

7. Pilier 5 : Amélioration continue et suivi des performances

Indicateurs de performance SSE : fréquence et gravité des accidents, audits internes.
Mise en place d'un plan d'amélioration continue.
Rôle des revues de direction et des plans d'actions correctifs.
? Atelier : Construction d'un tableau de bord des indicateurs SSE.

8. Préparation à la certification MASE

Processus d'audit et exigences du référentiel.
Attentes des auditeurs et pièges à éviter.
Bonnes pratiques pour maintenir la certification sur le long terme.
? Simulation : Exercice de préparation à un audit interne MASE.

9. Validation et clôture de la formation

Synthèse des apprentissages et partage d'expériences.
Établissement d'un plan d'actions personnalisé pour mettre en oeuvre le MASE.

Fiche mise à jour le 13/11/2025

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr