



# DEVELOPPEZ VOTRE LEADERSHIP

Domaine : Management

Réf. : 2275M



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Révéler vos talents de leader : mobiliser les acteurs de votre structure autour de vos projets. Etre capable de proposer une vision positive et rassurante de l'avenir ?

Donner du sens à l'action engagée et proposer des projets attractifs  
En amont Test de votre profil de leader

## PRÉ-REQUIS

aucun

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Salles de cours équipées de : matériels de projection -Tableaux -Caméra. Alternance de théorie et jeux de rôle à partir d'exemple du quotidien ou vécu. Validation au fur et à mesure des différentes mises en situation. Un support de cours personnalisé est remis à chaque participant. Un bilan détaillé suit chaque action de formation.

## CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

### Développer vos qualités de leader

- **Définition du Leader positif idéal**
- **Les bonnes pratiques des leaders**
- L'utilité du leadership dans la pratique managériale
- Identifier vos talents de leader -Quiz talents
- Votre style de leadership en lien avec vos valeurs et votre identité

### Construire une vision d'avenir et mobilisatrice

- Comment construire et formaliser votre vision ?

### Communiquer sa vision et la faire partager en leader

- Comment communiquer votre vision de manière positive et convaincante ?
- Techniques de communication dynamique
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Être capable de repérer ses alliés et ses opposants
- Développer son impact personnel et son charisme

### Comment transformer votre vision en projet ?

- Etre stratège dans la mise en oeuvre de votre vision
- Analyser et évaluer les opportunités du contexte
- Piloter son projet avec efficacité et succès
- S'appuyer sur les ressources existantes et optimiser la mise en oeuvre avec les parties prenantes

## PUBLIC CONCERNÉ

toute personne qui compte tenu de ses missions doit avoir la posture de leader sans lien hiérarchique

## DURÉE ET DATES

### -Durée :

2 jours soit 14 heures

### -Dates des inter-entreprises :

**.En présentiel**

09-10 Décembre 2021

07-08 Avril 2022

13-14 Juin 2022

08-09 Décembre 2022

### .En Intra ou Individuel :

Nous contacter

## FORMULES ET TARIFS

### En inter-entreprises :

505€ HT / Jour / personne

### En intra-entreprises :

1295€ HT / Jour / groupe

Groupe de 5 à 10 pers.

### En cours particulier :

723€ HT / Jour / personne

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 **02 32 74 56 94** Numéro unique d'appel

## Etre leader et donner une direction

- Connaitre son propre style de leadership
- Identifier les différents styles de leadership
- Donner du sens et gérer la dynamique des groupes

## Construire un dialogue positif

- Le triangle de Karpman, sortir du triangle
- Connaitre vos propres systèmes de croyances (messages contraignants)
- Auto - diagnostic
- Diriger un dialogue
- L'argumentation, le questionnement, la répartition
- Gérer son image et son auditoire (l'image de Johari)
- Gérer les différents leaders positifs et négatifs
- Analyser les acteurs stratégiques
- Les attitudes gestuelles à éviter, les attitudes gestuelles à développer
- La synchronisation

## Déléguer efficacement

- Prise de risque, confiance, analyse des compétences
- Comment accompagner ?
- Démarche de transfert de savoir, savoir-faire, savoir être, être un coach managérial

## Faire face aux situations conflictuelles

## Exercices de mise en situation de prise de parole

- Tenir et présenter un discours
- Plan d'actions en fin de formation
- La recherche du consensus
- Adapter le bon style en fonction des circonstances

Fiche mise à jour le 09/11/2021

## NOS CERTIFICATIONS

