



# Formation "Passage du test DISC" en équipe

## Domaine : Communication

Réf. : 2774COM

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Décrypter son profil pour mieux se connaître - les 4 styles de comportement et les 6 motivations
- Identifier son style de communication
- Identifier vos motivations à manager et vos moteurs de réussite
- Faciliter et optimiser son apprentissage relationnel en tant qu'individu et manager
- Développer sa flexibilité en respectant ses limites et mettre en place votre plan d'action

### PRÉ-REQUIS

aucun

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émerger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) jet aux preuves de suivi (émergences, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

#### 1/Passage du test DISC

#### 2/Comprendre les fondements de la méthode DISC

- La méthode des couleurs : rouge, jaune, vert et bleu.
- Les quatre traits de Marston : le DISC.
- Les huit types psychologiques de Jung : les attitudes et fonctions.
- L'approche de Spranger : les six motivations.
- Les graphiques et le questionnaire Arc-en-Ciel.

#### 3/L'analyse de votre profil DISC

- Comprendre comment cela peut vous aider à manager ?
- Les 4 styles de comportement et vous ?

#### Les 6 motivations qui guident vos actions

l'envie d'accomplissement, la recherche d'harmonie, la quête de vérité, le besoin de moralité, le souci d'humanisme, l'attrait de l'efficacité

#### Le comportement adapté, le comportement naturel

- La superposition de vos comportements

#### Ce qui vous définit, ce que les autres pensent de vous , ce qui peut vous mettre en difficulté et votre plan d'actions

- Votre style de communication, les conseils pour bien communiquer avec vous
- Ce qui vous motive en tant que manager
- Ce qui est préférable pour vous
- Ce qui est préférable d'éviter avec vous
- Ce dont vous avez besoin
- Vos axes d'amélioration
- Vos moteurs de réussite

### PUBLIC CONCERNÉ

Pour une équipe souhaitant mieux comprendre avec le DISC  
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**  
1 journée soit 7 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
.En présentiel  
03 Juin 2026  
25 Novembre 2026  
.En présentiel  
28 Janvier 2026

**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**  
586€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**  
1164€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 5 à 10 pers.

**En cours particulier :**  
Nous consulter

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

02 32 74 56 94

Numéro unique d'appel

**La formation se poursuit pas un accompagnement sur 4 séances en formation individuelle et deux formations en inter sur les fondamentaux du management et une formation en inter sur la prise de parole en public.**

Fiche mise à jour le 23/08/2024

## NOS CERTIFICATIONS



**CENTRAL TEST**  
L'ART DE L'EVALUATION