



# Libérer le potentiel créatif de vos équipes (Laboratoire créatif -exemple)

## Domaine : Management

Réf. : 2728M

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Etre capable de faire travailler son ou ses équipes pour libérer leur potentiel créatif (sortir du cadre)
- Etre capable d'utiliser les Icebreakers et les outils d'intelligence collective

### PRÉ-REQUIS

Etre manager

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Imagination, créativité et innovation sur le lieu de travail :

#### 1/ De quoi parle -t-on ?

- Les freins à la créativité : fonctionnement du cerveau en mode automatique et préfrontal, rôle du stress
- Les freins dans votre quotidien de manager !

#### 2/ Les 5 profils de créatifs

- Diagnostic individuel de ses capacités créatives
- Pistes pour repérer vos profils créatifs dans vos équipes

#### 3/ Les icebreakers ou échauffement en mode créatif

- Comment les utiliser ?
- Liens entre agilité mentale, exercices mentaux et physiques

#### 4/ Atelier : expérimentation d'icebreakers à décider

- Portrait chinois, yoga du rire, fonctions objet, les 5 erreurs

#### 5/ Quel est la posture du manager ?

- Facilitateur

### PUBLIC CONCERNÉ

Managers transverses et ou hiérarchique

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**

3,5 heures - demi-journées soit 3,5 heures

**-Délai d'accès :**

Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**

Nous contacter

**.En Intra ou Individuel :**

Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**

559€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**

1109€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe

Groupe de 5 à 10 pers.

**En cours particulier :**

Nous consulter

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?  
 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

## 6/ Clarification du problème/défi/projet (CQQCOQP, Pinnacle, pilori, contrepied, fiche défi )

- Brainstorming et brainwriting
- Plan d'action / planification en convergence

Fiche mise à jour le 23/08/2024

### NOS CERTIFICATIONS

