



# Management transversal et développement des pratiques collaboratives

## Domaine : Management

Réf. : 2734M

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Situer et définir le management transversale
- Cerner les conditions de la mise en oeuvre de ce type de management
- Identifier des pistes pour développer son leadership et son influence et fédérer sans autorité hiérarchique
- Faciliter la gestion des tensions et la coopération
- Définir des pistes pour construire la cohésion de l'équipe transverse et insuffler un état d'esprit collaboratif

### PRÉ-REQUIS

Managers transverses

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émerger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

#### Décloisonner pour plus d'efficacité:

Les nouveaux environnements de travail (hybrides) incitent fortement au décloisonnement des modes de fonctionnement et font évoluer les pratiques.

Comment dès lors, le manager transversal peut-il rassembler, faire collaborer et mobiliser des personnes dont les objectifs peuvent parfois diverger ?

Comment peut-il obtenir l'adhésion de tous aux buts poursuivis et favoriser un climat de coopération et d'entraide sans lien hiérarchique ?

Cette formation vise à vous apporter clefs, bonnes pratiques et repères méthodologiques pour entrer au mieux dans cette nouvelle posture managériale.

#### Contenu:

##### 1. Management transversal : définition et conditions d'efficacité :

- Les rôles et responsabilités du manager transversale: atouts et difficultés
- Les conditions à réunir pour un management transversal efficace : un résultat à atteindre, un plan d'action réaliste, une organisation, un mode de décisions et de contrôle, des compétences, des rôles partagés et clairement définis

##### 2. Leadership : identifier des pistes pour l'exercer :

### PUBLIC CONCERNÉ

Manager transversal, chef de projet ou pilote de processus  
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**  
deux jours soit 14 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
**.En présentiel**  
05-06 Mars 2026  
15-16 Juin 2026  
23-24 Novembre 2026

**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**  
586€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**  
1164€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 5 à 10 pers.

**En cours particulier :**  
Nous consulter

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

02 32 74 56 94

Numéro unique d'appel

- Les compétences favorisant le passage du management au leadership : intelligence émotionnelle et styles de leadership
- Le style de leadership dont on se sent le plus proche

### **3. L'équipe, les ingrédients pour la construire :**

- Les ingrédients nécessaires à la construction d'une équipe cohésive
- Autodiagnostic du niveau de cohésion de son équipe (transversale) et définition d'un plan de progrès

### **4. S'affirmer dans l'exercice de sa communication interpersonnelle et développer son assertivité**

- Gérer les tensions au sein de l'équipe et affirmer positivement son point de vue
- Définition d'un plan d'action personnel

Fiche mise à jour le 23/08/2024

#### **NOS CERTIFICATIONS**



**CENTRAL TEST**  
L'ART DE L'EVALUATION