



Construire sa propre stratégie de management avec l'outil Arc en Ciel DISC

Domaine : Accompagnement Coaching
Réf. : 2645AC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Etre capable de mieux se connaître en comprenant et analysant son profil Arc En Ciel Disc
Développer son leadership et la confiance en soi en travaillant sur ses axes de progrès
Comment être flexible en respectant ses limites
Prendre en compte autrui, la situation, et s'adapter
Etablir sa propre stratégie managériale en privilégiant la motivation et le bien être de ses collaborateurs sans oublier l'efficacité professionnelle et l'atteinte des objectifs collectifs comme individuels

PRÉ-REQUIS

Questionnaire en amont ARC EN CIEL remise du profil le premier jour de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Formule particulière à la méthodologie de coaching

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

La méthode originelle des couleurs Arc En Ciel DISC RIVB
- identifier les comportements associés aux couleurs.
cette Méthode constitue un modèle pragmatique, simple et efficace qui permet de visualiser une personne, une équipe ou une fonction
le profil Arc en Ciel DISC est élaboré à partir du questionnaire DISC de la société Cleaver Company qui l'a créée et diffusé à plusieurs millions d'exemplaires dans le monde depuis plus de 30 ans.

1/S'approprier la méthode Arc en CIEL DISC et son propre profil

Le langage des couleurs
Les fondements de la méthode Arc En Ciel DISC (la théorie DISC de William Marston, les types psychologiques de Carl Gustav Jung, les motivations selon Eudard Spranger).
Comprendre son style naturel et son style adapté
Identifier ses forces et ses faiblesses dans sa fonction et dans son style de management.
Reconnaître et manager 8 types de collaborateurs

2/Adapter son management aux situations, élaborer son plan d'action managérial en utilisant la méthode Arc En Ciel DISC

Mettre en place sa propre stratégie de management pour se sentir plus serein dans sa fonction en misant sur les atouts identifiés grâce au profil Arc En Ciel Disc.
identifier les forces et les faiblesses de son équipe
Organiser le travail de son équipe et la manager au quotidien
Adapter son comportement et son management en réunion d'équipe
Mener un entretien de recadrage
Mener un entretien professionnel
Mieux motiver ses collaborateurs et donner les bons signes de reconnaissance

Fiche mise à jour le 26/07/2024

PUBLIC CONCERNÉ

Manager en poste ou en devenir proche

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 jours soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
559€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1109€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel,

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
☎ 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

NOS CERTIFICATIONS

