Aide au recrutement - tests de personnalité - entretien de recrutement - Debriefing

Domaine : Ressources humaines

Réf. : 2438RH

PUBLIC CONCERNÉ

Candidat en phase de recrutement
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
3 h soit 3 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
586€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1164€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acompagner la prise de décision pour un recrutement

PRÉ-REQUIS

Avoir présélectionner des candidats

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

A L issu de tests de personnalité sélectionnés ensemble en fonction du poste à occuper, le coach accompagne le décideur pour le choix du ou de la candidat (e)

- Passage de tests :
points forts des tests :
- approche dynamique et globale de la personnalité au travail
- evaluation de la personnalité, du comportement professionnel
 et des motivations

- Etablir un bilan des qualités et compétences professionnelles -
-- Profil pro 2 et profil de compétences
-- Test sur la communication interpersonnelle - le verbal , le non verbal, les écrits
-- Test sur la gesion du stress
-- Test sur les émotions

-- Entretien avec chaque candidat €
-- Debriefing avec la personne en charge du recrutement dans l'entreprise

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr