



# Le management bienveillant enjeu de performance

Domaine : Management

Réf. : 2316M

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Faire acquérir à tout responsable d'équipe la notion de bienveillance dans son management lui permettant d'augmenter le taux d'engagement de son équipe, la santé de ses salariés et la productivité.

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émerger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

## CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

### Le management et son évolution

- o Le management situationnel et ses 4 styles
- o L'évolution du management

### Le management bienveillant

- o La définition de la bienveillance
- o Les enjeux de performance
- o Les conséquences néfastes d'une absence de bienveillance sur le milieu de travail
- o Les bénéfices de la bienveillance pour l'entreprise
- o Les preuves scientifiques du bénéfice de la bienveillance
- o Autodiagnostic

### La bienveillance en entreprise

- o Qu'est-ce que la bienveillance en entreprise ?
- o Les freins de la bienveillance en entreprise
- o Les effets de l'absence de bienveillance
- o La qualité de vie au travail
- o La pyramide des besoins en entreprise
- o Les facteurs de protections

## PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée à manager une ou plusieurs personnes Test de votre profil de manager avant la formation

## DURÉE ET DATES

**-Durée :**  
2 jours soit 14 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
Nous contacter  
**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

## FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**  
559€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**  
1109€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 5 à 10 pers.

**En cours particulier :**  
Nous consulter

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?  
 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

- Le manager : un acteur clé de la bienveillance
- Le management bienveillant : les principes de bases
- Les sensibilités et les filtres
- La stratégie de la bienveillance (ce qui est à faire, ce qui est à éviter)
- La posture (l'assertivité et l'empathie)
- L'écoute active
- Donner du sens au travail de chacun
- Développer la qualité des relations et le mieux vivre ensemble
- Veiller au bien-être des individus
- La symétrie des attentions
- Les 4 types de reconnaissance
- Les 16 règles d'or de la bienveillance

Fiche mise à jour le 26/07/2024

## NOS CERTIFICATIONS

