



Actualité du droit social

Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1966RH

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Faire le point sur les réformes sociales
- Décrypter l'actualité jurisprudentielle
- Analyser les conséquences juridiques et maîtriser les incidences pratiques pour l'entreprise
- Gagner du temps dans la veille juridique de l'actualité sociale

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émerger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

PARTIE 1 : NEGOCIATION COLLECTIVE

LA PRIMAUTE DE L'ACCORD D'ENTREPRISE

LES CHAMPS DE PRIMAUTE DES ACCORDS DE BRANCHE ET LA POSSIBILITE DE L'ETENDRE

LES NOUVELLES POSSIBILITES DE SIGNATURE DES ACCORDS :

- Entreprises de moins de 11 salariés
- Entreprises de 11 à 49 salariés
- Entreprises de 50 salariés et plus
- Généralisation de l'accord majoritaire

OUVERTURE DE NOUVEAUX THEMES A LA NEGOCIATION DE BRANCHE

PARTIE 2 : LES APPORTS DES ORDONNANCES MACRON (ET AUTRES LOIS RECENTES) EN TERMES D'OBLIGATIONS SOCIALES :

- Les changements apportés concernant les bases de données économiques et sociales (BDES)
- La suppression du contrat de génération

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
1 journée de 7 heures soit 7 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter

.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
586€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1164€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

02 32 74 56 94

Numéro unique d'appel

- Du c3p au compte professionnel de prévention
- La fiche de paie simplifiée
- Le bulletin de paie dématérialisé

PARTIE 3 : RELATIONS INDIVIDUELLES ET CONTRAT DE TRAVAIL :

IMPACT DES ORDONNANCES SUR LA RUPTURE DU CONTRAT

- Le nouveau périmètre d'appréciation en cas de licenciement économique
- La procédure de licenciement : nouvelle règle en matière de motivation de la lettre de licenciement et clémence concernant les éventuels vices de forme
- La mise en oeuvre des ruptures conventionnelles collectives
- Le plafonnement des indemnités prud'homales
- La revalorisation de l'indemnité de licenciement légale

LES FORMES PARTICULIERES DES CONTRATS DE TRAVAIL

- Le CDI de Chantier
- Le CDI d'opération

L'OFFRE DE CONTRAT DE TRAVAIL ET LA PROMESSE UNILATERALE DE CONTRAT DE TRAVAIL

LA SECURISATION DES RELATIONS DE TRAVAIL

- Le télétravail
- La conciliation prud'homale
- sécuriser le travail de nuit et le prêt de main-d'oeuvre

PARTIE 4 : LES INSTANCE REPRESENTATIVES DU PERSONNEL (IRP)

- IRP : LE NOUVEAU PRINCIPE
- Mise en place et fonctionnement de l'instance unique fusionnée : le CSE
- La sécurisation du parcours professionnel des représentants du personnel
- Comment gérer la transition en toute sérénité
- Le conseil d'entreprise

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS



CENTRAL TEST
L'ART DE L'EVALUATION