



Devenez force de proposition dans un contexte de changement

Domaine : Management

Réf. : 1716M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Sortir de ses habitudes pour innover au sein de la collectivité, de son service ou sur son poste
- Être force de proposition dans un contexte budgétaire de plus en plus contraignant et restreint
- Résoudre les défis professionnels quotidiens grâce à sa créativité
- Réfléchir ensemble pour trouver des solutions communes

S'entraîner à accueillir positivement les idées nouvelles

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

- > Sortir de ses habitudes pour innover au sein de la collectivité, de son service ou sur son poste
- > Être force de proposition dans un contexte budgétaire de plus en plus contraignant et restreint
- > Résoudre les défis professionnels quotidiens grâce à sa créativité
- > Réfléchir ensemble pour trouver des solutions communes
- > S'entraîner à accueillir positivement les idées nouvelles

SORTIR DE SES HABITUDES POUR INNOVER AU SEIN DE LA COLLECTIVITÉ, DE SON SERVICE OU SUR SON POSTE

- > Comment évaluer les efforts et les facteurs de vos résistances au changement ?
- > Être capable d'évaluer les habitudes existantes sous forme de travaux de groupe
- > Lister et clarifier les changements demandés sous forme de travaux de groupe
- > Isoler les obstacles réels et les obstacles apparents

PUBLIC CONCERNÉ

Tout agent de la collectivité

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 journées + 1 journée soit heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
559€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1109€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

- > Repérer les facteurs d'échecs potentiels
- > Décoder vos émotions et mieux les canaliser
- > Exercices de créativité : une séance de créativité, aller contre, aller vers travaux de groupe

ETRE FORCE DE PROPOSITION DANS UN CONTEXTE BUDGÉTAIRE DE PLUS EN PLUS CONTRAIGNANT ET RESTREINT

- > Savoir donner du sens et se motiver
- > Passer de l'idée au concret
- > Mesurer votre degré d'acceptabilité,
- > Orienter vos pensées et votre réflexion de manière constructive
- > Définir des objectifs constructifs ??? l'objectif SMART
- > Comment monter votre argumentation ?

RÈFLÈCHIR ENSEMBLE POUR TROUVER DES SOLUTIONS COMMUNES ET ACCUEILLIR POSITIVEMENT DES IDÉES NOUVELLES

- > Travailler sur des points d'accords ??? prendre du recul sur les désaccords
 - > Transformer les résistances en ressources
 - > Pourquoi est-ce si difficile de changer ? Travail sur les croyances limitantes
 - > Identifier les besoins de chacun face aux changements
 - > Engager une dynamique de connaissance mutuelle dans le cadre du changement
 - > Comprendre les bénéfices de la reconnaissance et de la réciprocité
 - > Identifier les qualités et les valeurs de chacun
 - > Aller du sens collectif au sens individuel et vice versa
 - > Responsabiliser les personnes
- Etablir un plan d'actions personnel

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

