



SENSIBILISER AU HANDICAP DANS L'ENTREPRISE

Domaine : Management

Réf. : 1614M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette journée de sensibilisation, les participants auront :

- Compris ce que recouvre la notion de handicap
- Acquis les principales notions historiques, juridiques et éthiques concernant le handicap
- Identifier leurs propres représentations génératrices de stress et de blocage personnel
- Expérimenter les savoir-faire et savoir être adaptés

PRÉ-REQUIS

L'intégration d'un collaborateur handicapé ne s'improvise pas. Or la méconnaissance du handicap en milieu professionnel peut générer une gêne, des réticences ou des difficultés de communication qui peuvent s'avérer préjudiciables à l'intégration.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

LES REPRÉSENTATIONS LIÉES AU HANDICAP

- > Jeu d'identification des représentations personnelles et collectives
- > Exercice interactif de mise en situation de handicap
- > Débriefing
- > La place du handicap dans les relations interpersonnelles

HANDICAP : DE QUI ET DE QUOI PARLE-T-ON ?

- > Le handicap en chiffres
- > Les différents types de déficiences et leurs conséquences
- > Les handicaps visibles et non visibles
- > Quiz

LE CADRE JURIDIQUE ET ÉTHIQUE

- > Les grandes étapes historiques
- > La loi du 11 février 2005
- > Handicap et discrimination

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables RH, managers, tuteurs ou collègues de salariés handicapés, toute personne concernée par le sujet dans l'entreprise

DURÉE ET DATES

-Durée :
1 jour soit 7 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
559€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1109€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

☎ 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

LE HANDICAP EN SITUATION PROFESSIONNELLE

- > Le caractère situationnel du handicap dans l'emploi
- > Comment aborder le handicap en situation professionnelle ?
- > Comment préparer l'arrivée d'un collaborateur handicapé ?
- > Ce que l'on peut dire ou pas
- > Les attitudes et comportements aidants
- > Les 10 conseils des salariés handicapés aux recruteurs et aux managers

OPTIMISATION DES PRATIQUES

- > Identification d'expériences vécues dans leur quotidien professionnel par les participants
- > Analyse des pratiques des participants
- > Résolution des difficultés
- > Echanges et débat

FEEDBACK GLOBAL DE LA JOURNÉE

Fiche mise à jour le 26/07/2024

NOS CERTIFICATIONS

