# Recruter avec efficacité

## Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1658RH

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Améliorer vos capacités à mener un entretien afin de choisir la personne la plus adaptée au poste.
- Prise de connaissance avec les tests psychotechniques.

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

## I.DÈROULEMENT D'UN RECRUTEMENT

- Rappel des différentes étapes de l'entretien

## II.PRÈPARATION DE L'ENTRETIEN

- Les critères de sélection
- Lecture des CV, les lettres de motivation et présélection des Candidats.
- Présélection des entretiens, entretiens téléphoniques préalables

## III.CONTENU DE L'ENTRETIEN

- Les thèmes à aborder et leur chronologie
- Monter une matrice de guide d'entretien

## IV.TECHNIQUES D'ENTRETIEN

- Ne pas induire les réponses- ne pas se projeter dans le candidat
- Observation du verbal et du non verbal
- Formulation des questions

### PUBLIC CONCERNÉ

Responsables amenés à conduire des entretiens de recrutement Dans le cadre de formalia
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**
2 journées soit 14 heures

**-Délai d'accès :**
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**
Nous contacter
**.En Intra ou Individuel :**
Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**
604€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**
1199€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1495€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

## VI.TESTS DE PERSONNALITES - TESTS DE LOGIQUE - TESTS DE MEMORISATION

- Présentation de différents tests psychotechniques correspondants aux postes de travail des participants

## VII.ANALYSE DE L'ENTRETIEN ET DE LA CANDIDATURE

- Analyse du cursus professionnel
- Repérage des compétences
- Analyse de la situation de communication
- Rapports de force, jeux de statuts

## VII.PRISE DE DECISION SUR UNE CANDIDATURE

- Hiérarchisation des critères

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr