Management Perfectionnement

Domaine : Management

Réf. : 1297M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Etre capable de faire le point sur les pratiques en place
Etre capable d'identifier les points à améliorer
Etre capable de mettre en place des actions d'amélioration en tant que manager en gardant la motivation de tous et en utilisant au mieux les qualités et compétences de chacun.
Comment faire preuve de leadership au quotidien ?

PRÉ-REQUIS

être en poste depuis un certain temps

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

Point sur vos pratiques

-> Èchanges sur les pratiques et identifier les points à améliorer
Le groupe et ses participants se fixe avec l'animateur 3 objectifs SMART
-> Comment travailler votre agilité comportementale ?
-> Comment adapter vos comportements à vos collaborateurs ?
-> Comment communiquer sur votre propre manière de faire ?

Le manager et le Leadership
- le leadership : définition en travail de groupe
- le Charisme : Définition

exercice en groupe sur la fenêtre de JOHARI (retour sur soi)
-> Comment mettre en place des objectifs individuels et collectifs ?
-> Comment superviser les objectifs, comment communiquer autour ?
-> Comment structurer vos messages, vos consignes ?

Point sur la motivation de votre équipe et des équipiers
Comment se motiver et motiver le groupe et les membres du groupe ?

PUBLIC CONCERNÉ

Manager expérimenté

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 Jours soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
559€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1109€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1409€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

-> Comment gérer les émotions au sein de vos équipes ?
-> S'entraîner à gérer les ressentis émotionnels
-> Comment évaluer un salarié ?
-> Comment rendre compte et donner du feed back
-> Comment communiquer avec vos hiérarchiques ?

Point sur les situations conflictuelles en individuel et ou en groupe
- le triangle de Karpman
- les personnalités difficiles dans un groupe et comment faire ?

Point sur votre organisation et l'organisation de vos équipiers
- la gestion des priorités
- le savoir dire non diplomatique
- Comment superviser vos équipiers ?
- Comment mettre en place une organisation utile pour tous ?
- le management agile
- l'intelligence collective

Fiche mise à jour le 26/04/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr